



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社アイキと従業員代表 OMORI HELIO TOSHIO は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 勤怠管理システムの導入により、従業員の労働時間を正確に把握し、残業や休日労働の状況を可視化します。これにより、長時間労働による健康被害を未然に防ぎ、働きやすい職場環境を実現します。
- 2 家族行事や個人行事に伴う休暇取得を積極的に支援し、社員のワーク・ライフ・バランスを向上させ、活気あふれる職場環境を実現します。
- 3 定期健康診断の結果に基づいた個別指導を積極的に行うことで、従業員の健康維持・増進を図ります。
- 4 育児・介護休業取得後の職場復帰支援として職場復帰前に個別面談を行い、従業員の不安や希望を聞き、職場復帰後の仕事内容や勤務体制などを相談します。
- 5 一人ひとりの個性を尊重し、共に成長できる温かい職場をつくり、ハラスメントゼロの職場を目指します。
- 6 社外研修や e ラーニングなど、多様な学習機会を提供し、社員の成長を促します。

令和6年12月1日

株式会社アイキ

従業員代表 OMORI HELIO TOSHIO

株式会社アイキ

代表取締役 井出英敏

