



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社中央ビジネスと株式会社中央ビジネス従業員代表上野佑輔は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 4 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 5 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 6 仕事と育児・介護の両立支援に取り組みます。育児・介護における休業の取得を促進します。

令和6年11月15日

株式会社中央ビジネス

従業員代表 上野佑輔

株式会社中央ビジネス

代表取締役 桑原一平

