

中部薬品株式会社が5回目のくるみん認定を受けました

～「会社からのひとこと」より～

育児のための短時間勤務制度では、子どもの中学校の入学式前日まで取得が可能となり、子育て世代の従業員にとってより働きやすい制度となりました。

また、社内報では仕事と育児の両立に挑戦する女性従業員や、育児休業を取得した男性従業員の記事を掲載し、ワークライフバランスを大切にする会社であることをアピールしてきました。

今後も、すべての従業員にとって働きやすく、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組めます。



左から 執行役員管理本部長の安藤様、総務部の田口様