

株式会社 技研ウェルネス（代表取締役 棚橋 泰之）

所在地：岐阜市藪田南3丁目7番20号

常時雇用する労働者数：125名

産業分類：飲食サービス業

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において 正社員に占める女性労働者の割合が 産業ごとの 平均値以上	飲食サービス業の産業平均値【41.1%】 正社員： 97.1% ※正社員に雇用管理区分を設定していない 
2 継続就業	直近の事業年度において雇用管理区分（期間 の定めのない労働契約に限る）ごとにそれぞれ 女性労働者の平均継続勤務年数が男性労働者の 平均継続勤務年数の 7割以上	正社員： 9割3分 
3 労働時間等 の働き方	直近事業年度において雇用管理区分ごとにそ れぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに 45時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： 6.9時間 嘱託社員： 0.4時間 パート社員： 0.1時間 
4 管理職比率	直近事業年度において 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上	飲食サービス業の産業平均【14.9%】 100%
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち 以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	エ：38人 

会社から一言



弊社は、人と人との「つながり」を大切に、企業理念である「創造と革新」を軸として社会課題の解決に取り組んでいる企業です。

特に、未来を担う子どもたちの成長を「食」を通じて支える学校給食事業に注力しており、この事業が教育の一環である食育を支えるうえで大切な役割を果たすと認識しています。

また、女性が多く活躍できる企業体制を構築し、女性管理職の登用推進、資格取得支援、産休・育休制度や、時流に沿った短時間勤務制度の導入など、柔軟で働きやすい環境づくりを進めています。今後も、従事者の皆さんが安心して働ける職場環境づくりに取り組み続けてまいります。