


## くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

### (事業所情報)

事業所名	シーシーエヌ株式会社		
所在地	岐阜県岐阜市須賀 1-2-16		
代表者名	代表取締役社長 伊藤 英明		
業種	情報通信業	労働者数	119人

### (認定情報)

認定マーク	くるみん認定		
認定年月日	令和6年12月20日		
認定回数	1回目		
計画期間	令和3年11月1日～令和6年3月31日		
男性の育休取得状況	100%	女性の育休取得状況	120%
仕事と育児の両立推進に係る取組	<p>○男性社員の育児休業取得を促進するために、定期的に全社員対象とした育介法の研修を実施しました。日本ケーブルテレビ連盟発行の取組事例集に、働きやすい会社の記事として掲載（男性育児休業取得者の紹介）されました。計画期間内での実績は、男性（対象2人中2人）100%、女性（対象5人中5人、※内1名は期間内に2回取得）120%の取得率となりました。</p> <p>○育休までの働き方について、面談シートでヒアリングを行い、該当者が育休に入りやすい体制を作りました。</p>		
育児のための各種制度等	<p>○中学校就学の始期まで利用可能な育児短時間勤務制度を導入しています。</p> <p>○「妻の出産」「家族の看護」「子の学校行事への参加」「不妊治療」等で取得が出来る特別休暇（ファミリーサポート休暇等）を年次有給休暇とは別に導入しており、仕事と育児の両立を推進しております。</p>		
その他の取組 (時間外労働の削減・年休の取得促進等)	<p>○年次有給休暇の取得について、会社目標を平均年間10日以上としました。年間目標を達成するために、年次有給休暇取得計画表を作成し、個人で取得計画を立てるとともに、取得状況の進捗確認を行いました。</p> <p>その結果、2年連続で平均10日以上の子年次有給休暇取得を達成しました。</p>		
会社からひとこと	<p>全社員に対して、育児休業制度にかかる説明会を実施し、制度内容の周知を図りました。対象者へは個別に「育児休業面談」を行い、育児休業の取得促進を実施しています。近年では男性社員の育児休業取得実績も増え、男性社員の育児休業取得が定着してきた印象です。</p> <p>今後は育児に関わらず、多様な背景をもつ社員が安心して働ける職場づくりに積極的に取り組んでまいります。</p>		