

## くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

(事業所情報)

事業所名	中部薬品株式会社		
所在地	多治見市高根町4丁目29番地		
代表者名	代表取締役社長 高巢 基彦		
業種	卸売・小売	労働者数	9,530人

(認定情報)

認定マーク	くるみん認定		
認定年月日	令和6年12月13日		
認定回数	5回目		
計画期間	令和4年4月1日～令和6年3月31日		
男性の育休取得状況	35% (19人取得)	女性の育休取得状況	92% (112人取得)
仕事と育児の両立推進に係る取組	<p>○新しく入社した社員に対し両立支援制度についての研修を行ない制度の周知に努めています。</p> <p>○社内イントラネットで両立支援制度や手続き方法について閲覧できるようにしており、社内報では男性育休の取得事例を紹介しています。</p> <p>その結果、男性の育児休業及び育児のためのワークライフバランス(WLB)休暇の利用率は64%、女性の育休取得率は92%となりました。</p> <p>○年次有給休暇、WLB休暇取得の促進に関する社内通達を行なっています。</p>		
育児のための各種制度等	<p>○中学校就学の始期までの育児のための所定外労働の制限の制度、妊娠中及び中学校就学の入学式前日までの育児短時間勤務制度を導入しています。</p>		
その他の取組 (時間外労働の削減・ 年休の取得促進等)	<p>○毎月の勤怠データを分析し、所定外労働や休暇取得の状況を所属長に公開するとともに、各会議にて情報共有し、労使で所定外労働の削減について話し合っています。</p> <p>○従業員のワークライフバランス実現を目的として、ワークライフバランス(WLB)休暇を設けています。</p>		
会社から ひとこと	<p>育児のための短時間勤務制度では、子どもの中学校の入学式前日まで取得が可能となり、子育て世代の従業員にとってより働きやすい制度となりました。また、社内報では仕事と育児の両立に挑戦する女性従業員や、育児休業を取得した男性従業員の記事を掲載し、ワークライフバランスを大切にする会社であることをアピールしてきました。今後も、すべての従業員にとって働きやすく、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組みます。</p>		