

株式会社デジタ（代表取締役 藤下 和也）

所在地：岐阜県恵那市大井町 2695-727

常時雇用する労働者数：196名

産業分類：製造業（印刷業）

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

| 評価項目 | 認定基準 | 実績 |
|-----------------|---|--|
| 1 採用 | 直近の事業年度において、 ①正社員に占める女性労働者の割合が 産業ごとの平均値以上 ②正社員の 基幹的な雇用管理区分 における女性労働者の割合が 産業ごとの平均値以上 | ①正社員に占める女性割合 製造業の産業平均値【22.7%】 正社員： 64.3% ②正社員の基幹的な雇用管理区分（一般職）における女性割合 製造業の産業平均値【16.8%】 正社員： 68.6% |
| 2 継続就業 | 直近の事業年度において雇用管理区分（期間の定めのない労働契約に限る）ごとにそれぞれ女性労働者の平均継続勤務年数が男性労働者の平均継続勤務年数の 7割以上 | 一般職： 10割6分 専門職： 7割9分 パートタイム労働者： 11割4分 |
| 3 労働時間等の働き方 | 直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の 月別平均残業時間 が各月ごとに 45時間未満 | （月別平均残業時間が最長の月の実績） 一般職： 4.8時間 専門職： 3.6時間 パートタイム労働者： 0時間 有期雇用労働者： 6.0時間 |
| 4 管理職比率 | 直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上 | 製造業（印刷業）の産業平均【7.5%】 50% |
| 5 多様なキャリアコース | 直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 | ア：25人 ウ：1人 |

会社から一言



弊社は全社員の7割以上が女性であることから、女性が安心して働き続けられる職場づくりに力を入れてまいりました。企業主導型保育園「デジタ森のこども園」の設立をはじめ、出産・育児を経ても活躍できるサポート体制を整え、柔軟な働き方やワークライフバランスの実現にも積極的に取り組んでいます。

えるぼし認定制度を知った際には、すでに要件を満たす環境が整っており、これまでの取り組みが形になっていることを実感いたしました。今後も、誰もが長期的に成長し活躍できる企業を目指し、さらなる環境整備に努めてまいります。