



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社岡本工機と、株式会社岡本工機本社従業員代表 と、株式会社岡本工機大野工場従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。社員であると同時に、一人の父親、母親である労働者が、仕事も育児も両立させることができる会社づくりに取り組みます。
- 3 未就学児の誕生日を特別休暇とし、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 毎年の健康診断に加え、健康やメンタルヘルスの相談窓口を設けることで、心身ともに安全で健康に働ける職場づくりに取り組みます。
- 5 新卒者の社会人教育をはじめ、人材育成制度を定め、資格取得を促し、社員のスキルアップやキャリア形成に努めます。
- 6 管理職へのハラスメント講習の受講を義務付けるとともに、相談窓口を設け、各種ハラスメントの防止に努めます。

令和6年8月20日

株式会社岡本工機 本社  
従業員代表

株式会社岡本工機 大野工場  
従業員代表

株式会社岡本工機  
代表取締役社長 岡本達明

