



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、三気建設株式会社と従業員代表杉山敬亮は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 労働時間を適正に把握し、残業時間の削減や完全土日休みを実現できるよう努めます。
- 2 年次有給休暇はプライベートのために使用できるように、年間3日のリフレッシュ休暇を有給休暇として追加し、体調不良などによって仕事ができなくなった場合に対応できるようにします。
- 3 教育係の他にメンター制度を取り入れ、新たな仲間寄り添って教育することに努めます。
- 4 技術向上のためのセミナーの受講や、資格取得を支援し、従業員の自己成長への挑戦を応援します。
- 5 性別、年齢、家庭事情（育児や介護など）に関わらず能力を発揮できる職場を目指し、定期的な人事面談・アンケートを行い、職場環境の改善に努めます。
- 6 体験イベントなどを実施し、土木の価値を世に広め、従業員一人一人がより誇れる会社を目指します。

令和6年10月31日

三気建設株式会社

従業員代表 杉山敬亮

三気建設株式会社

代表取締役 杉山宏二

