



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社アプローチと有限会社アプローチ従業員代表林淳子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため1か月に1回「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間を適正把握し、サービス残業を生じさせません。
時間外労働・休日労働削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
(岐阜県ワーク・ライフ・バランス認定企業)
- 3 年次有給休暇の自由な取得に努めます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 性別や国籍にかかわらず、能力を発揮できる職場づくりに努めます。
- 6 正社員だけでなく、正社員以外の従業員も仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 7 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 正社員以外の従業員の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

令和6年11月1日

有限会社アプローチ

従業員代表 林 淳子

有限会社アプローチ

取締役 井上博喜

