



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社今仙技術研究所と今仙電機労働組合技研支部は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、年間12日の取得を促進します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組みます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 女性の管理職登用を積極的に推進します。
- 6 育児・介護と仕事の両立支援に取り組めます。男性の育児休業等の取得を促進します。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
- 8 オンラインの動画研修等を活用して、従業員のスキルアップに積極的に取り組みます。

令和6年10月22日

今仙電機労働組合 技研支部

支 部 長

株式会社今仙技術研究所

取締役社長 棚 橋 浩

