



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社丸朝製陶所と株式会社丸朝製陶所従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 全従業員に対する健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受け入れに協力します。
- 4 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 スキルアップを目的とした研修の費用を100%会社負担とします。
- 6 はつらつと働くことができる職場づくりに資する従業員向けの取り組みを行います。

令和6年10月21日

株式会社丸朝製陶所

従業員代表

株式会社丸朝製陶所

代表取締役社長 松原圭士郎

