



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、金子建築工業株式会社と従業員代表加藤千博は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 毎週1回「ノー残業デー」を設定します。
- 2 年次有給休暇について、半日単位で取得できる制度を導入し、残日数を給与明細で本人に通知するなど、取得しやすい環境づくりに努め、全従業員の年次有給休暇取得率50%以上を目指します。
- 3 健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受入れに協力します。
- 4 社員への禁煙推奨と、社内の分煙対策を徹底し、受動喫煙による健康障害の防止をします。
- 5 仕事と家庭(育児・介護など)を両立し、働き続けられる職場環境づくりを、これまでの働き方にこだわらない柔軟な発想力と実行力で実現します。
- 6 あらゆるハラスメントを根絶させる為、ハラスメントの相談に迅速かつ適切に対応するための体制整備を行い、ハラスメントの相談があった場合は、1か月以内の解決を目指します。
- 7 スキルアップを目的とした資格取得や教育を積極的に支援します。

令和6年10月20日

金子建築工業株式会社

従業員代表 加藤 千博

金子建築工業株式会社

代表取締役 鈴木 秀利

