



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ヤマガタヤ産業株式会社とヤマガタヤ産業株式会社従業員代表  
は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指す  
ために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に  
取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働削減方針を経営や人事の方針として明文化します。
- 2 年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和  
(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場  
づくりに努めます。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらない公正・公平な評価・  
登用に努めます。
- 6 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。

令和6年10月1日

ヤマガタヤ産業株式会社

従業員代表

ヤマガタヤ産業株式会社

代表取締役 吉田 芳 治

