



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社佐久間興業と従業員代表は、労使ともに協力して、健康で安全に仕事できる職場環境づくりを目指すため、働き方改革や安全意識の向上のほか、各従業員の人格や文化等を尊重する取り組みを推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 従業員がワーク・ライフ・バランスを確保できるよう、業務効率化を図り、残業時間の抑制に努めます。
- 2 従業員が自己研鑽や行事等への参加を目的として、年次有給休暇を取得することを推奨し、会社も協力します。
- 3 従業員の健康診断を毎年100%実施し、健康への理解や意識の向上を促します。診断結果によっては、指導や治療等を推奨し、従業員の健康増進と維持に協力します。
- 4 従業員の人格や個性、文化を尊重し、各種ハラスメントのない職場環境を目指します。
- 5 従業員の安全意識を徹底させ、現場での事故0件を今後も継続させます。また、資材や設備等を丁寧かつ慎重に扱い整理整頓することで、安全な職場環境を維持します。
- 6 従業員の資格取得や研修会等の受講を推奨・支援し、従業員の成長に協力します。
- 7 外国人技能実習生や特定技能外国人が働きやすい環境を目指し、人種や国籍に囚われない文化等の相互理解とコミュニケーション増進に努めます。また、日本人従業員や地元住民との交流機会等を設けます。

令和6年10月1日

株式会社佐久間興業

従業員代表

株式会社佐久間興業

代表取締役 佐久間 一 樹

