



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、合同会社一縷と従業員代表大野幸生は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、業務ごとの負荷管理を行うとともに過重労働を防止し、サービス残業を生じさせません。
- 2 誕生日、記念日などを「ご褒美デー」として、年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 職場におけるメンタルヘルス対策の取り組みを行い、全職員が安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 介護業務に関わる腰痛予防のため、職員研修の実施や作業方法の見直しを行い、介護現場の作業環境を改善します。
- 5 性別にかかわらず公正な評価を行い、公平に能力を発揮できる職場づくりに努めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人一人の人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 7 雇用形態に関わらず、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努め、多様な働き方を推進します。社内研修を推進し、雇用形態・職種に応じたキャリアアップに取り組みます。

令和6年9月25日

合同会社一縷

従業員代表 大野 幸生

合同会社一縷

代表社員 渡邊 健一

