



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、北川コノシマ株式会社と北川コノシマ株式会社従業員代表松久毅は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握をし、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 リフレッシュ休暇の取得を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 危険の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 5 分煙（又は禁煙）を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 6 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 7 育児・介護休業、男性の育児休業の取得推進に取り組みます。
- 8 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和6年10月1日

北川コノシマ株式会社

従業員代表 松 久 毅

北川コノシマ株式会社

代表取締役 嵩 明 美

