



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人岐陽会と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 心の健康づくり計画に基づき、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 4 育児休業・介護休業の制度の認知を進め、子育てや親の介護をしながら働き続けられる職場づくりに努めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、各種ハラスメントのない職場を目指します。

令和6年10月1日

医療法人岐陽会

従業員代表

医療法人岐陽会

理事長 美濃輪 博 英

