

# タック株式会社

(大垣市小野4丁目35番地12)



## 今後の両立支援の取組 (行動計画に代えて)

- 子どもが生まれた男性社員は、当社独自の育児休暇を75%以上取得します
- 女性社員の育児休業復職率は80%以上を維持します
- 働き方見直し(超過時間削減)のため、超過時間対象者の3者面談を100%実施します

代表取締役社長 高橋 繁樹



## 計画期間中の主な取組等

労働者数 419人

計画期間 令和2年4月1日～令和6年3月31日

### 両立支援に関する取組および制度

- ・育児休業制度以外に子が出生日から1歳に達するまでの間で育児目的休暇を有給で2日利用できます。
- ・カフェテリアプラン(選択型福利厚生制度)による育児用品購入補助が利用できます。

### 育児のための各種制度等

- ・小学校5年生の始期までの子を養育する労働者について、フレックスタイム、始業・就業時刻の繰り上げ繰下げ(時差出勤)制度を導入しています。
- ・制度拡充(対象者要件の緩和)として、3歳から小学校就学前の子どもを育てる労働者についても育児短時間勤務制度、所定外労働の制限の制度が利用できます。

### 働き方の見直しに資する労働条件整備の取組

- ・ノー残業デーの徹底、労働時間の把握、超過時間対象者に3者面談を実施し所定外労働時間の削減に繋がりました。
- ・年次有給休暇を社員全員が6日以上、平均15.51日/1人当を取得。

### 女性活躍のための取組

- ・管理職手前の職階にある女性労働者に対し管理職セミナーなど社内研修を定期的に行いました。

### 育児休業等取得状況

- ・計画期間内の男性の取得数: 育児休業は10名。育児目的休暇は18名。育児休業等取得率は75%。
- ・計画期間内に女性の育児休業取得者は17名。