

ぎふ労働局 通信 2024 12

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク



魅力ある企業 を紹介します

岐阜労働局では、働きやすい職場づくりに実績を上げている「魅力ある企業」を認定しています。



くるみん

仕事と育児の両立支援の
取組が優良な企業



えるぼし

女性の活躍推進の状況が
優良な企業



ユースエール

若者の採用・育成に積極的
で雇用管理が優良な中小企業



もにす

障害者雇用の促進や安定に
関する取組が優良な中小企業

認定のメリット

労働局やハローワーク で企業をPR

- 厚生労働省や労働局のホームページで認定企業の取組を紹介します。
- 労働局・ハローワークが主催、後援する就職面接会などにおいてPRができます。

優秀な人材の確保、 企業イメージ向上、 社員のモチベーション向上

- 認定マークを自社の商品、サービス、広告、名刺等に表示することができます。
- 求人票に認定マークを入れてPRができます。

低利融資や公共調達で加点

- 日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります。
- 地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができます。

税額控除率を上乗せ

- 賃上げ促進税制の一環として、税額控除率が上乗せされます。



詳細は
こちら

令和6年4月～令和6年9月に認定を取得した企業をご紹介します！



えるぼし

栄光堂ホールディングス株式会社 (大垣市)



1877年創業の菓子製造業 鈴木栄光堂を発祥とする栄光堂ホールディングス株式会社は、菓子製造会社や販売会社などを傘下に収める2023年設立の持株会社です。女性の多い職場ということもあり、えるぼし（3段階目）取得となりました。引き続き、女性活躍の推進を進めます。

日本イベント企画株式会社 (大垣市)



県内を中心に各種イベントの企画・運営事業を行う日本イベント企画株式会社では、子育て支援、働き方改革、女性の採用・登用を進めてきました。多様な価値観に対応した働き方の実現と業績の向上との両立を目指しています（えるぼし3段階目取得）。

太平洋工業株式会社 (大垣市)



自動車部品や電子機器の製造販売事業を展開する太平洋工業株式会社では、社内パーパス「思いをこめて、あしたをつくる」の実現のため、男女の区別なく人財を採用し、多様な働き方のできる環境づくりやキャリア教育を進めています（えるぼし3段階目取得）。

株式会社電算システム (岐阜市)



各種収納代行サービスをはじめとした情報サービス事業を展開する株式会社電算システムでは、ダイバーシティを経営戦略のひとつとして位置付け、フレックス勤務・テレワーク制度・育児時短勤務正社員制度などを導入して多様な人財が活躍できる組織の実現を目指しています（えるぼし2段階目取得）。

株式会社セフテム (羽島郡岐南町)



介護付き有料老人ホーム「さんさんハート岐南」を運営する株式会社セフテムでは、女性の多い職場ということもあって、子育て世代が笑顔で定年まで働き続けることができる職場環境づくりを進めており、職員一人ひとりの就労に関わる事情に配慮する取組を行っています（えるぼし3段階目取得）。

株式会社トキワ (中津川市)



「世界中に美と感動と喜びをお届けする」をミッションに化粧品の開発・製造事業を行う株式会社トキワでは、2021年に女性活躍推進を目的に「DEI (Diversity, Equity, Inclusion) プロジェクト」を立ち上げ、多様性を尊重し誰もが輝ける職場環境の構築を進めています（えるぼし2段階目取得）。



ユースエール

株式会社メルコエアテック (中津川市)



株式会社メルコエアテックは、三菱電機グループ企業で換気送風機部材の専門メーカーです。働きやすい職場を目指し、福利厚生充実、社員の育成・教育に特に力を入れ取り組んでいます。

各務原航空機器株式会社 (各務原市)



各務原航空機器株式会社は、航空機や宇宙機器用のワイヤーハーネスの設計、製造を行っている会社です。福利厚生・社内設備など社員が常にストレスなく働ける環境を維持すること、ワークライフバランスの推進、健康経営の取り組みをすすめています。

ミズタニバルブ工業株式会社 (山県市)



ミズタニバルブ工業株式会社は、給水栓の製造販売を行っている会社です。社内で色々なプロジェクトを立ち上げ活動し、研修制度も充実。福利厚生、ワークライフバランスにも力をいれています。

株式会社インフォアーム (岐阜市)



株式会社インフォアームは、システム開発・ネットワーク構築などのDX事業とオフィス環境プロデュースのGX事業を展開している会社です。フレキシブル勤務制度や各種休暇制度導入など働き方改革に取り組んでいます。

東栄電業株式会社 (岐阜市)



東栄電業株式会社は、産業用電源設備やUPSシステム、太陽光発電などの提案から保守業務等の社会インフラを担う会社です。社員が働きやすい職場環境を目指し、育児介護休暇、ワークライフバランスなど環境の改善に日々取り組んでいます。



もにす

株式会社ハローバッグ (羽島郡笠松町)



株式会社ハローバッグは、パルプ、紙、紙加工製品製造会社です。障害者就労施設への発注等、社内のみならず社外の障害者の活躍に資する活動も取り組んでいる会社です。

くるみん

日本イベント企画株式会社 (大垣市)



県内を中心に各種イベントの企画・運営事業を行う日本イベント企画株式会社では、専用の休憩室を整備して子連れ出社を可能としたほか、テレワークやフレックスタイム制、育児短時間勤務制度など、女性社員の意見を反映しながら仕事と育児の両立支援に取り組んでいます。

株式会社テイク (岐阜市)



測量や設計等の建設コンサルタント事業を行う株式会社テイクでは、ここ10年で男女問わず新卒者を多く採用したこともあって、育児に関わる社員が増加し、育児短時間勤務、所定外労働の制限、時差出勤制度など子育て支援の制度を整え、くるみん認定となりました。

株式会社田中工業 (加茂郡加加町)



株式会社田中工業は給排水パイプ等の製造販売会社です。外部機関の支援をうまく活用しており、障害者が働きやすい環境づくりに取り組んでいる会社です。

昭和コンクリート工業株式会社 (岐阜市)



建設用コンクリート製品製造施工を行う昭和コンクリート工業株式会社では、男性育児取得のため、社長メッセージと取得目標を明記した説明資料（給付金・税・社会保険料の説明を含む）を作成したり、短時間勤務など育児のための制度を整備するなど、「働きがい改革」を進めています。

株式会社メルコエアテック (中津川市)



株式会社メルコエアテックは、三菱電機グループ企業で換気送風機部材の専門メーカーです。社内で要望のあった有給の配偶者出産休暇制度の導入などに取組むとともに、年次有給休暇取得率目標（個人別55%）も工夫のうえ達成するなど、3回目の認定となりました。



プラチナくるみん

太平洋工業株式会社 (大垣市)



自動車部品や電子機器の製造販売事業を展開する太平洋工業株式会社では、会社独自の育児目的休暇、男性向け育休ハンドブック作成、2歳まで何回でも取得できる育児休業制度、短時間・時差出勤制度など様々な両立支援の取組みを行っており、県内4番目のプラチナ認定となりました。