

太平洋工業株式会社（代表取締役社長 小川 哲史）

所在地：岐阜県大垣市久徳町 100 番地

常時雇用する労働者数：2,269 名

産業分類：製造業（輸送用機械器具製造業）

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし(3段階目)**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の3事業年度において、 男女別の競争倍率が同等程度 (女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率)	正社員(事務職・技術職) 女性 3.54 倍 (4.43 倍×0.8)<男性 4.38 倍 正社員(技能職) 女性 0.8 倍 (1 倍×0.8)<男性 1.08 倍 ※女性の競争倍率×0.8 は男性より低い。 基準クリア
2 継続就業	直近の事業年度において、 雇用管理区分ごとにそれぞれ 女性労働者の平均勤続年数が 男性労働者の平均勤続年数の7割以上 ※期間の定めのない労働契約に限る	正社員(事務職・技術職)： 12 割 (女性 18.0 年÷男性 15.6 年) 正社員(技能職)： 17 割 (女性 23.1 年÷男性 13.8 年) 基準クリア
3 労働時間等 の働き方	直近事業年度において、 雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が 各月ごとに45時間未満	月別平均残業時間が最長の月の実績 正社員(事務職・技術職)： 21.2 時間 正社員(技能職)： 29.2 時間 有期雇用者(事務職・技術職)： 8.4 時間 有期雇用者(技能職)： 16.7 時間 基準クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が 産業ごとの平均値以上	製造業(輸送用機械器具製造業)の産業平均値【2.6%】 3.3% 基準クリア
5 多様なキャリア コース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて、 2項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	ア：1人 エ：2人 基準クリア

会社から一言



当社はこれまで、男女の区別なく能力のある人財を採用し、多様な働き方を選択できる職場環境づくりや、個々の成長を支えるキャリア教育を進めてきました。

また、当社パーパス「思いをこめて、あしたをつくる」を実現するため、自ら進んで学ぶことができる Web 教育の導入など、新たな教育支援制度も次々に取り入れています。

今後も当社で働くすべての人が「思い」をもち、活躍できる企業を目指し、さまざまな施策に取り組んでいきます。