

栄光堂ホールディングス株式会社（代表取締役 CEO 鈴木 伝）

所在地：岐阜県大垣市俵町 50 番地

常時雇用する労働者数：37 名

産業分類：専門・技術サービス業（持株会社：菓子製造販売グループ会社の管理）



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績	
1 採用	直近の事業年度において、 正社員に占める女性労働者の割合が 産業ごとの平均値以上	専門・技術サービス業の産業平均値【24.2%】 正社員：56.8% ※正社員に雇用管理区分を設定していない	基準 クリア
2 継続就業	直近の事業年度において、 雇用管理区分ごとにそれぞれ 女性労働者の平均勤続年数が 男性労働者の平均勤続年数の7割以上 ※期間の定めのない労働契約に限る	正社員：7割2分 ※正社員に雇用管理区分を設定していない	基準 クリア
3 労働時間等 の働き方	直近事業年度において、 雇用管理区分ごとに それぞれ労働者の月別平均残業時間が 各月ごとに45時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員：10時間 有期契約：4.5時間	基準 クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が 産業ごとの平均値以上	専門・技術サービス業の産業平均値【8.9%】 33.3%	基準 クリア
5 多様なキャ リアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エに ついて1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女 性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管 理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	エ：3人	基準 クリア

会社から一言



取得のきっかけは
女性の多い職場であり、以前から取り組みもしていたため、取得できるのではと考えて動き
ました。