

## 株式会社トキワ（代表取締役社長 金井 博之）

所在地：岐阜県中津川市桃山町 3-20

常時雇用する労働者数：963名

産業分類：製造業（化学工業）

以下の4つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（2段階目）**に認定されます。

| 評価項目            | 認定基準  | 実績   |
|-----------------|---|--|
| 1<br>採用         | 直近の事業年度において、 <b>正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</b>   | 製造業の産業平均値【22.4%】<br>正社員： <b>34.5%</b><br>※正社員に雇用管理区分を設定していない   |
| 2<br>継続就業       | 直近の事業年度において、「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとそれぞれ <b>8割以上</b>  | 正社員： <b>14割</b><br>※正社員に雇用管理区分を設定していない   |
| 3<br>労働時間等の働き方  | 直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに <b>45時間未満</b>  | （月別平均残業時間が最長の月の実績）<br>正社員： <b>18.7時間</b><br>協力社員（無期）： <b>17.8時間</b><br>協力社員（有期）： <b>8.1時間</b>  |
| 4<br>管理職比率      | 直近事業年度において、 <b>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</b>  | 製造業（化学工業）の産業平均値は10.4%、実績は <b>8.2%</b> で基準を満たさないが、以下のとおり <b>取組を実施等して2年以上連続して実績が改善</b> している。<br><取組><br>・DEIプロジェクトによるダイバーシティとインクルージョンの推進<br>・職場環境の整備（在宅勤務・フレックス制度）<br>・人事評価改訂による昇進・昇格の透明性の向上<br>・アンコンシャスバイアス研修による意識・風土の改善<br><実績><br>1年度前： <b>6.2%</b> 2年度前： <b>4.4%</b> |
| 5<br>多様なキャリアコース | 直近3事業年度のうち、以下ア～エについて <b>1項目以上の実績を有する</b><br>ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ<br>イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換<br>ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用<br>エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 | <b>ア：3人</b><br><b>エ：15人</b>  |

## 会社から一言



私たちトキワは、「世界中に美と感動と喜びをお届けする」をミッションに掲げ、化粧品の開発・製造を通じて、人々の生活を豊かにし、笑顔あふれる世の中を目指しています。

2021年には、女性活躍推進を目的に「DEI（Diversity, Equity, Inclusion）プロジェクト」を発足し、すべての従業員が輝ける職場環境の構築に取り組んでいます。このたびの「えるぼし」認定によって、当社の取り組みが認められ、求められる基準をクリアしていることを改めて認識することができました。

今後も、多様性を尊重し、誰もが働きやすい職場環境をつくっていくため従業員とともに推進していきます。