

建設業の「新しい働き方」セミナー

岐阜労働局 関労働基準監督署

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

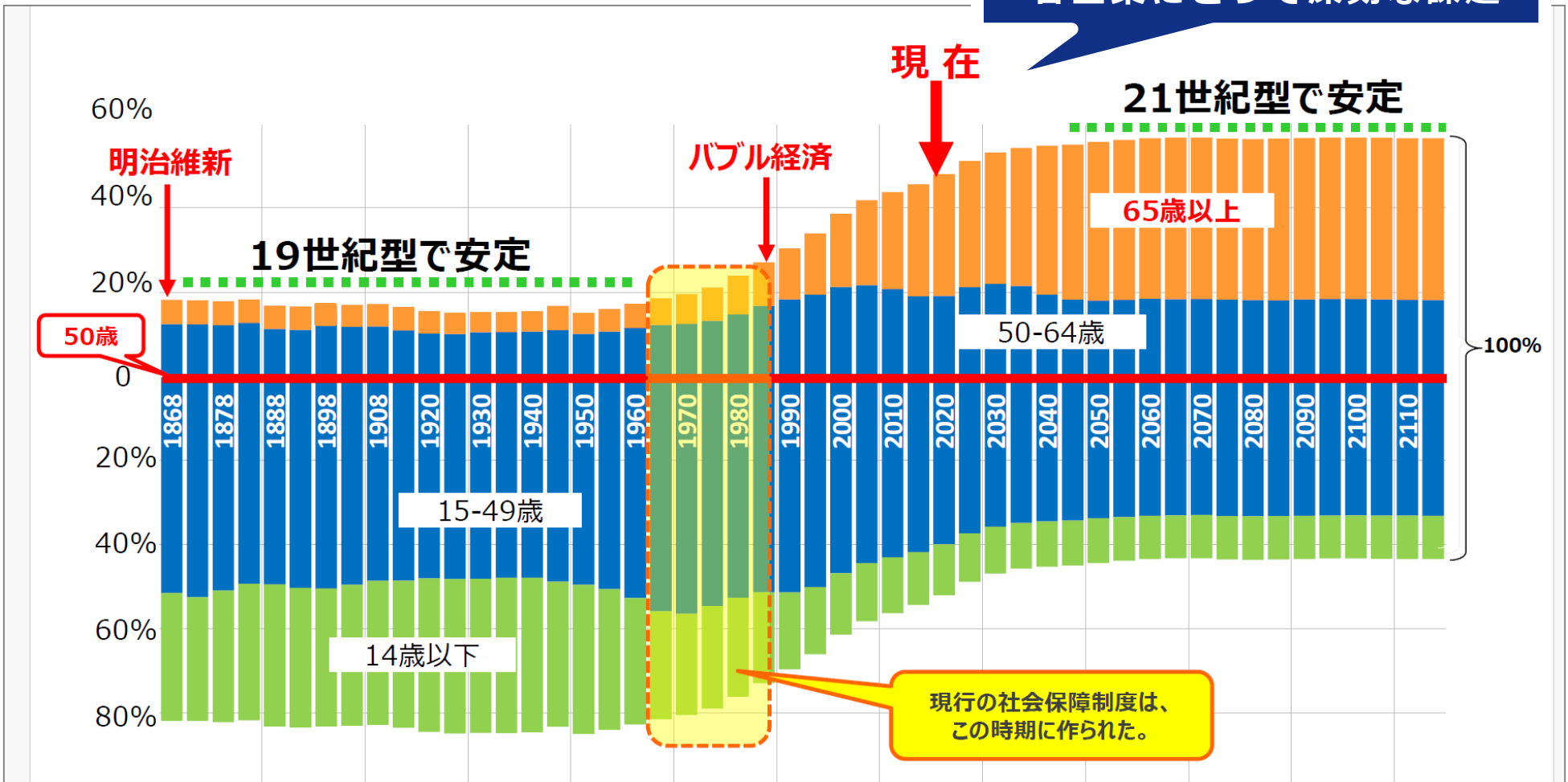
セミナー内容

1. 建設業 自主点検結果について
2. 時間外労働上限規制について

はじめに

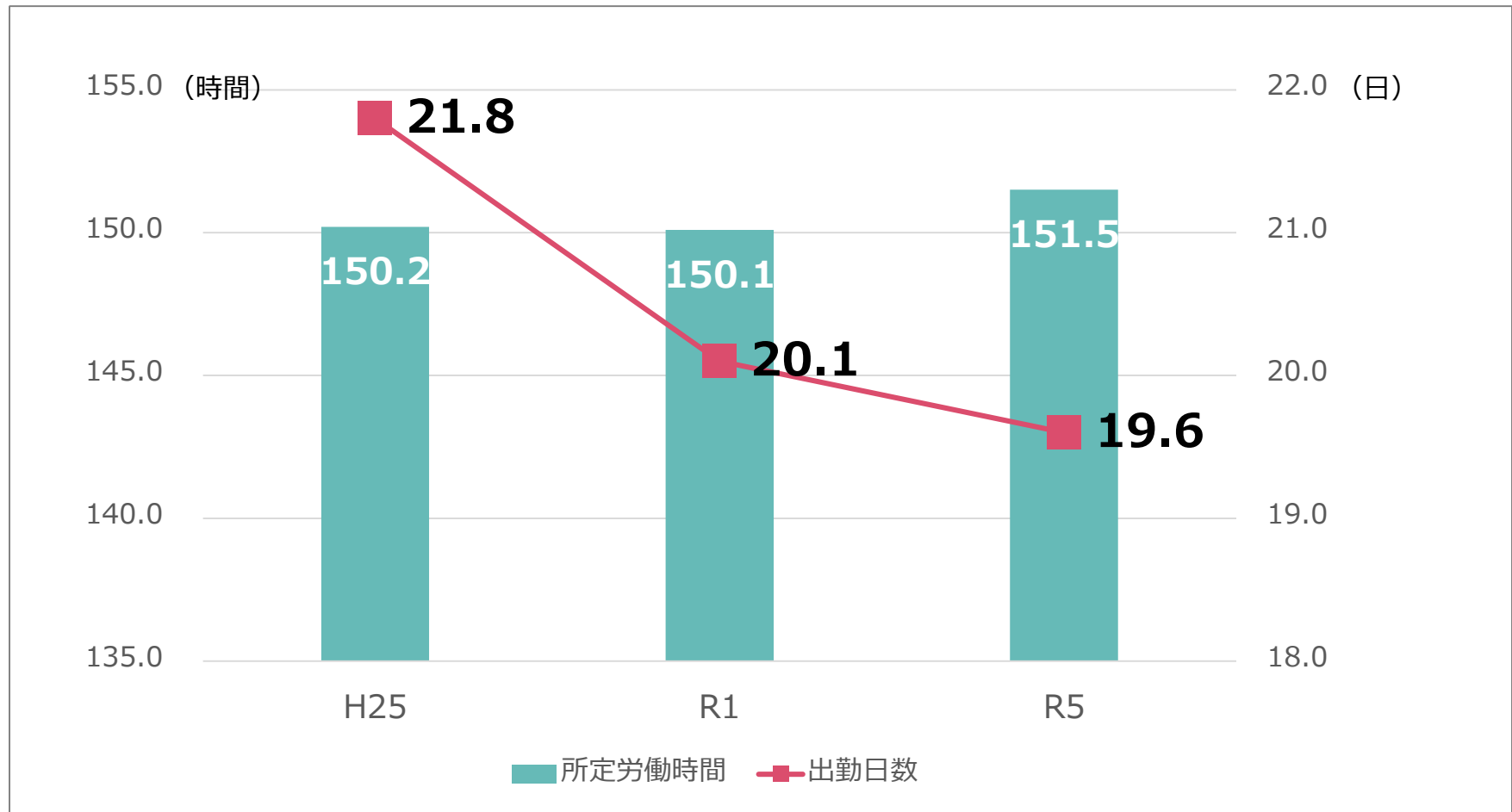
労働力人口の減少→人手不足・採用難の時代

人手不足は
各企業にとって深刻な課題



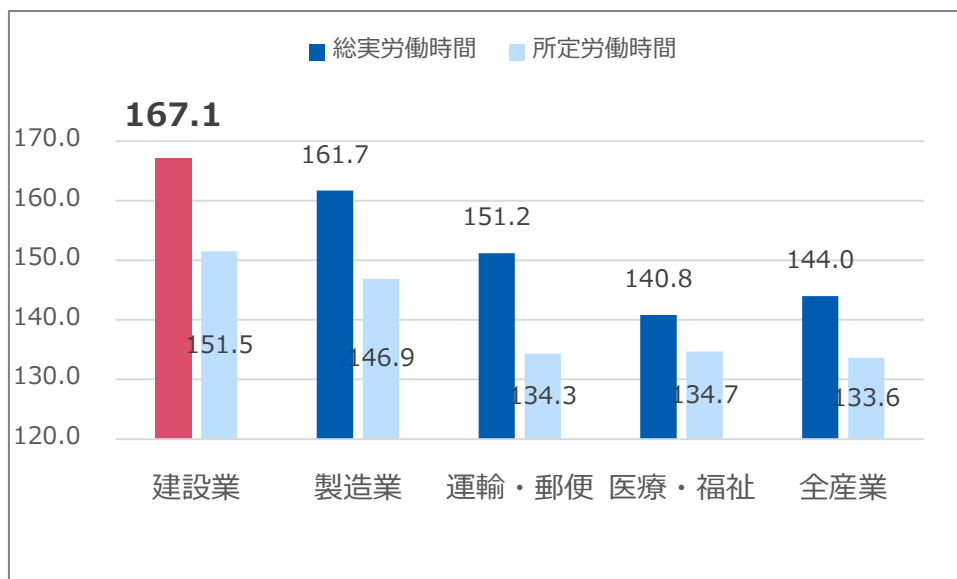
出典：令和4年6月 健康経営の推進について（経済産業省）

【岐阜県 建設業】 所定労働時間（月）及び出勤日数（月）

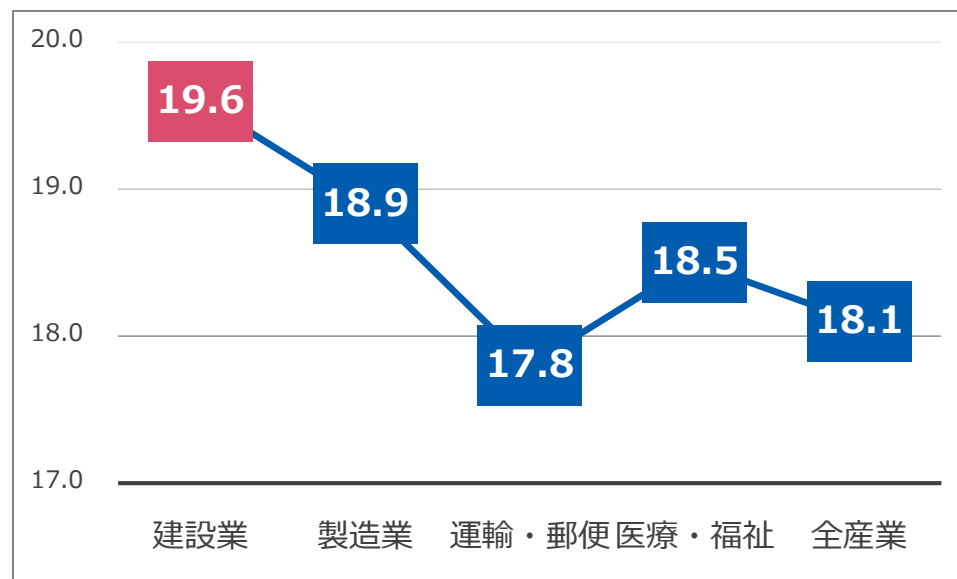


10年間で、出勤日数（月）が 21.8日→19.6日に削減（-2.2日）

【岐阜県】労働時間（月） 令和5年（年平均）



【岐阜県】出勤日数（月） 令和5年（年平均）



出典：毎月勤労統計調査（年平均）岐阜県ホームページ
※ 令和5年（年平均）労働者30人以上の事業場

他業種と比較して、建設業の労働時間は長い傾向にある

- ・ 全業種の中で、総実労働時間（月）が最も多い
- ・ 全業種の中で、出勤日数（月）が最も多い

**出勤日数を削減するには
完全週休2日制が効果的**

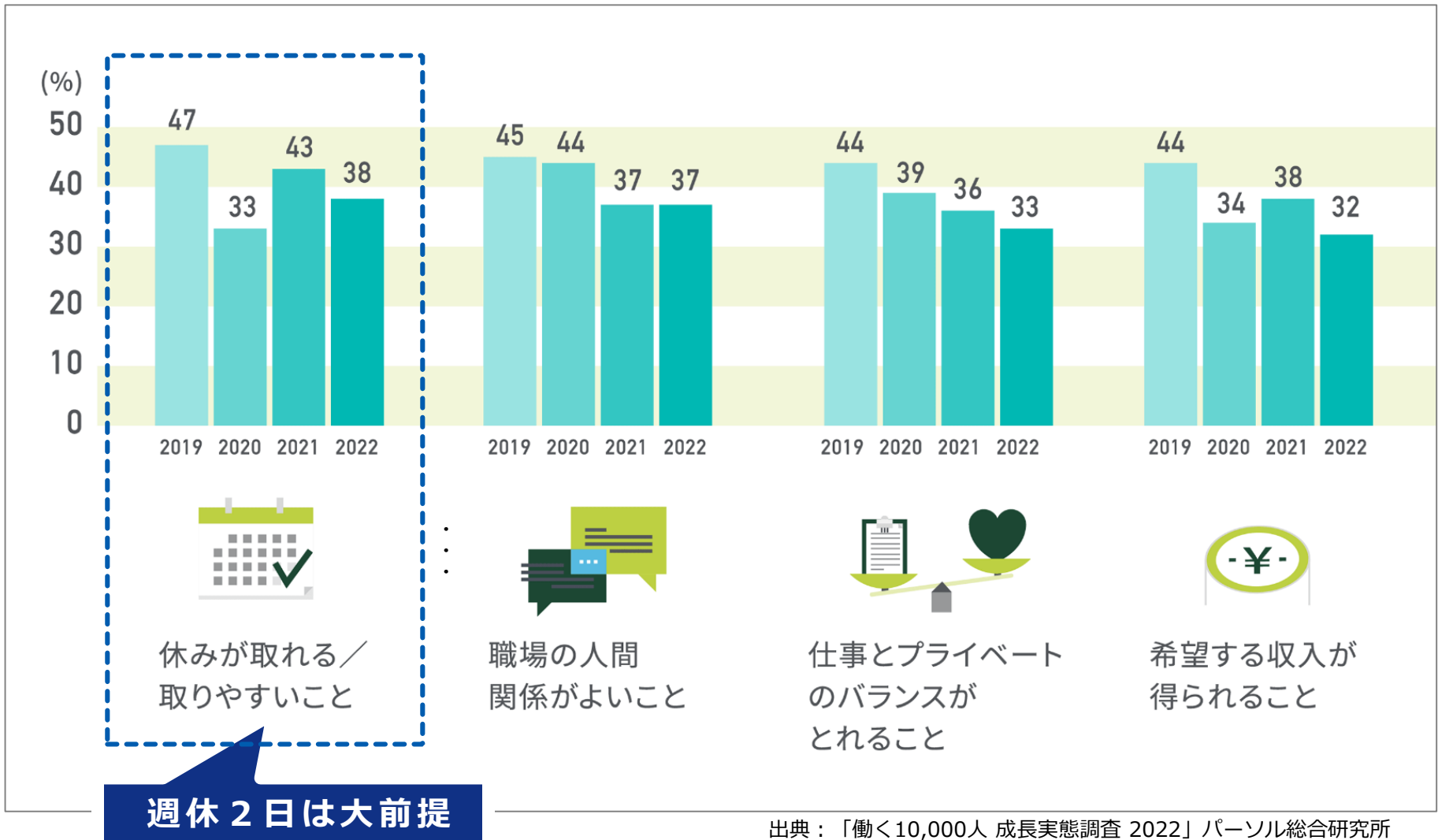
ハローワーク 有効求人倍率（R6年3月）

	県名	有効求人倍率 (令和6年3月)	【有効求人倍率とは？】 求職者に対する求人数の割合のこと (率が高いほど人手不足)
1位	福井県	1.80倍	
2位	東京都	1.76倍	
3位	岐阜県	1.60倍	岐阜県は 全国 3位 の人手不足 近隣他県より 厳しい実態 20位 愛知県 (1.31倍)
	⋮		
47位	神奈川県	0.93倍	
全国計		1.28倍	

※ 都道府県・地域別有効求人倍率（受理地別・季節調整値）（新規学卒者を除きパートタイムを含む）

出典：一般職業紹介状況(令和6年3月分及び令和5年度分)について（厚生労働省）

若手社員（20代前半）の仕事選びの重視点



1. 建設業 自主点検結果

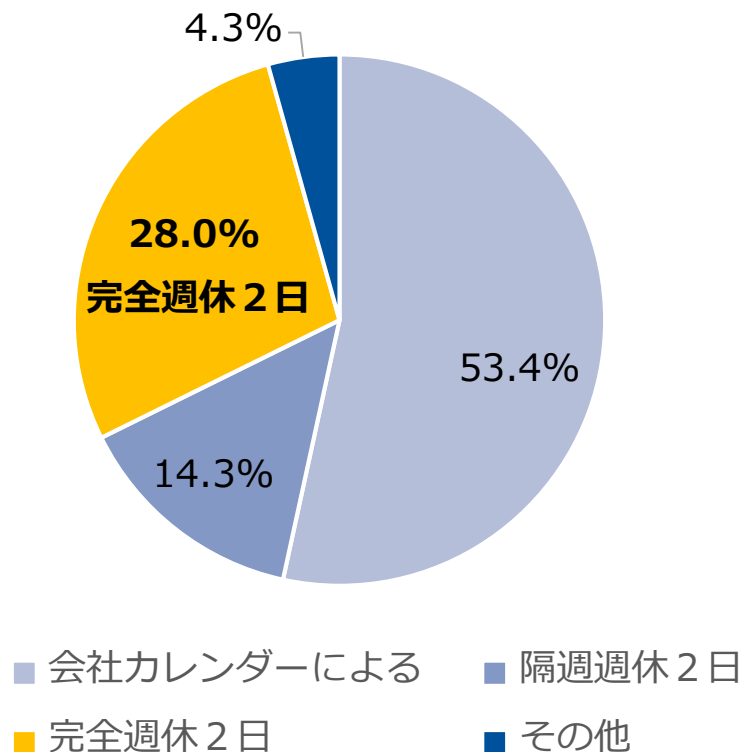
【令和6年度 建設業自主点検】

対象企業：岐阜県内の建設業社1,530社（回答：1,270社）

実施主体：岐阜労働局

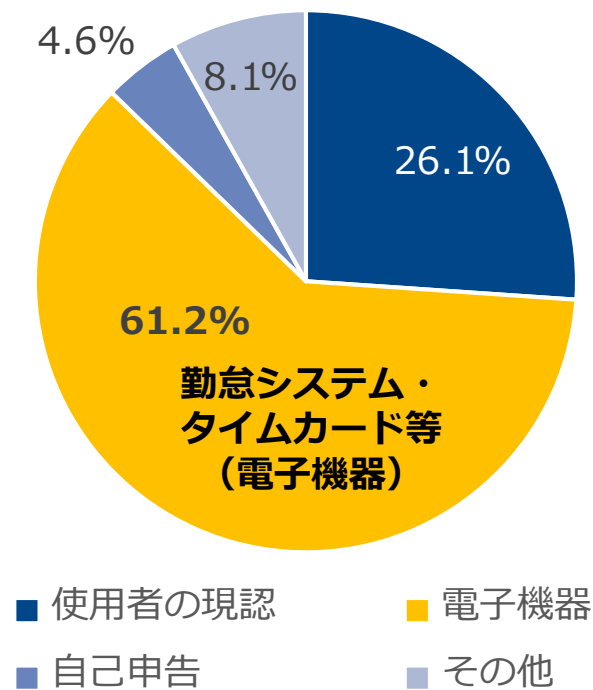
休日の形態

完全週休2日制は28.0%と少ない



労働時間の把握方法

勤怠システム等（電子機器）が最多



1. 建設業 自主点検結果

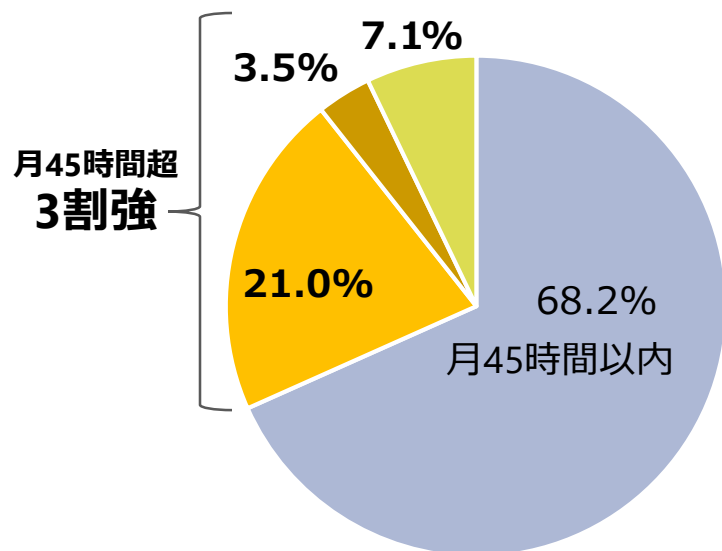
【令和6年度 建設業自主点検】

対象企業：岐阜県内の建設業社1,530社（回答：1,270社）

実施主体：岐阜労働局

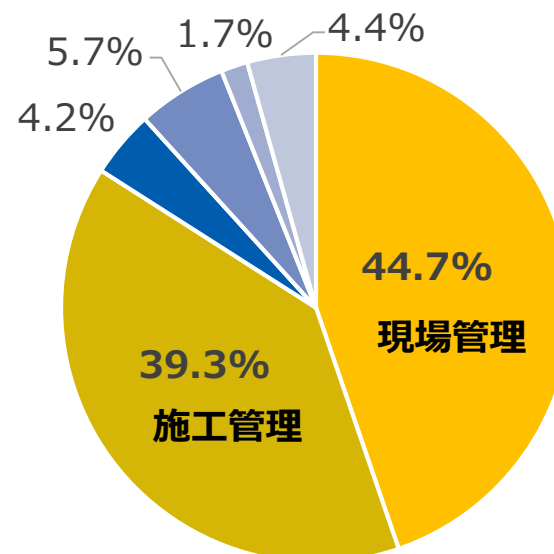
時間外・休日労働が最も長い労働者の方について（直近1年）

【時間外・休日】月45時間超が約3割強



- 45時間以内
- 45時間超～80時間以内
- 80時間超～100時間未満
- 100時間以上

【職種】現場管理・施行管理が計8割超



- 現場作業
- 施工管理
- 設計
- 営業
- 事務
- その他

1. 建設業 自主点検結果

【令和6年度 建設業自主点検】

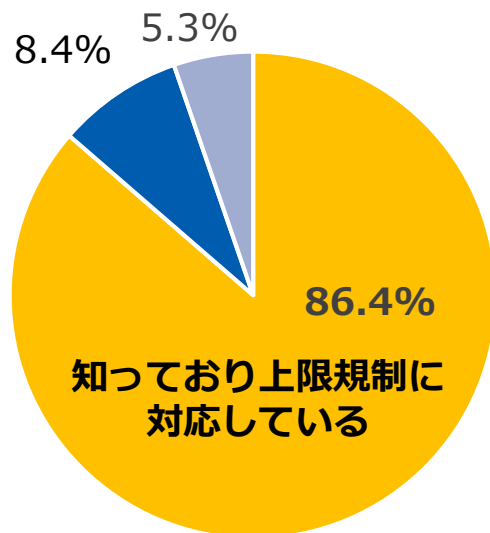
対象企業：岐阜県内の建設業社1,530社（回答：1,270社）

実施主体：岐阜労働局

2024年4月スタート

建設業の時間外労働の上限規制

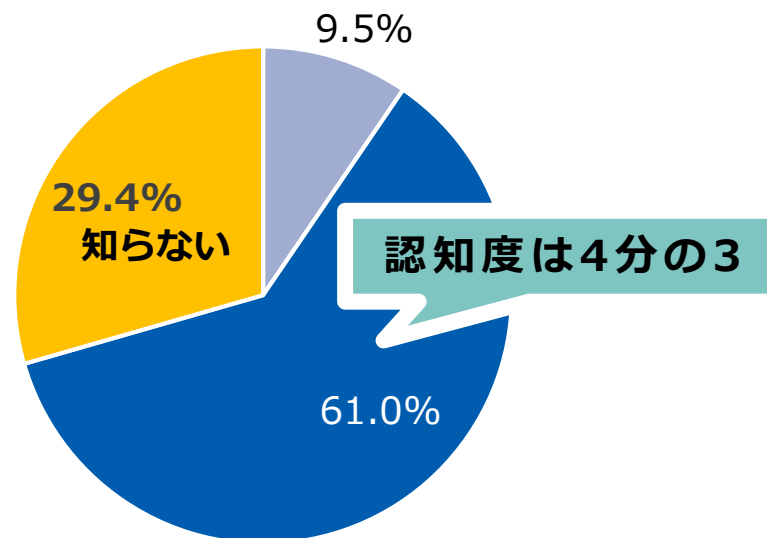
対応済み企業は8割超



- 知っており、上限規制に対応している
- 知っているが、現時点では上限規制に対応していない
- 知らない

非常災害等の理由による

労働時間延長・休日労働許可申請（届）



- 知っており、申請（届）を行ったことがある
- 知っているが、申請（届）は行ったことが無い
- 知らない

1. 建設業 自主点検結果

【令和6年度 建設業自主点検】

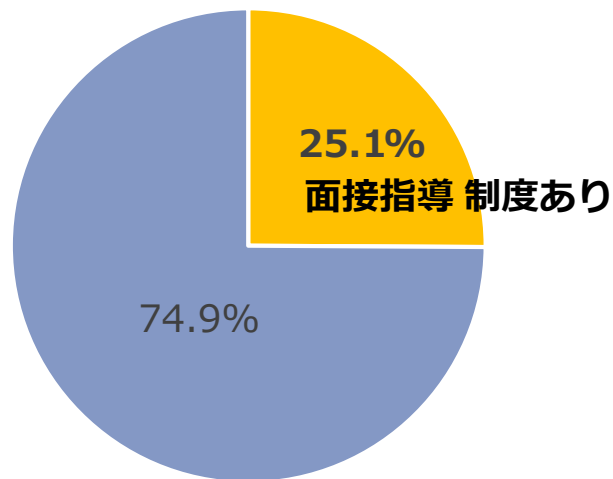
対象企業：岐阜県内の建設業社1,530社（回答：1,270社）

実施主体：岐阜労働局

長時間労働者に対する

医師（産業医等）の面接指導制度

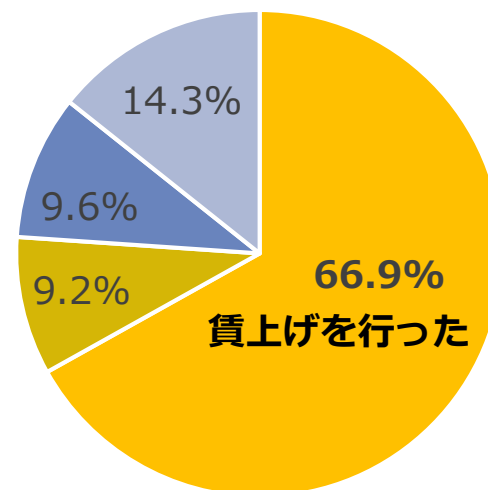
制度がある企業は限定的



■ 制度あり ■ 制度なし

賃金の引上げ状況

引上げ済み・予定を含め 4分の3



■ 昨年度又は今年度既に引上げを行った
■ 今年度中の引上げを予定・検討している
■ 次年度以降の引上げを予定・検討している
■ 引き上げ予定はない