



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社ベストサービスと従業員代表西坂章司は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の抑制及び過重労働の解消を図るため、労働時間を適正に把握し、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 心身ともに安全で健康に働ける職場づくりを目指し、健康診断、ストレスチェック診断を徹底して行います。
- 3 従業員の各種検定の受検や資格の取得を応援します。
- 4 安全衛生を優先するため、講師による教育の徹底を図ります。
- 5 ポジティブ・アクションとして、女性管理者の登用・女性従業員の採用を積極的に行います。
- 6 高齢者の活躍を促進するため、高齢者の雇用促進を図ります。  
あわせて、性別に関係なく、公正、公平な評価及び登用を行います。
- 7 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、ワークライフバランスを意識し、仕事、家庭生活および育児も両立し、楽しむことのできる会社づくりを目指します。
- 8 パワーハラスメント、セクシャルハラスメントなど、各種ハラスメントの根絶に向けて、会社と従業員が一体となって取り組みます。
- 9 従業員からの各種要望・改善事項について、真摯に取り組み、従業員がはつらつと働くことのできる魅力的な職場づくりを目指します。

令和6年8月30日

有限会社ベストサービス

従業員代表 西 坂 章 司

有限会社ベストサービス

代表取締役 掛 野 竜 也

