



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人英集会と職員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 危険の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 育児及び介護休業取得者に対し、休業中の業務及び職場の様子等について定期的に情報を提供します。
- 5 顧客等からの著しい迷惑行為（いわゆるカスタマーハラスメント）に対し、対応マニュアルを作成し、その対応マニュアルに基づき対応します。

令和6年8月30日

社会福祉法人英集会

職員代表

社会福祉法人英集会

理事長 福富 悌

