



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社レスト関ヶ原と株式会社レスト関ヶ原従業員代表坂瑛史は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 経営トップが職場の内外（取引先を含む）に対し、時間外労働削減について積極的にメッセージを発信します。
- 2 年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 男性の育児休業の取得促進に取り組みます。

令和6年8月27日

株式会社レスト関ヶ原

従業員代表 坂 瑛 史

株式会社レスト関ヶ原

代表取締役 谷 口 一 泉

