



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社タイムックと従業員代表大村哲也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 3 健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受入れに協力します。
- 4 新卒者の入社して5年後の離職率を20%以下とします。
- 5 資格取得を奨励するために、資格取得者に資格手当を支払います。
- 6 はつらつと働くことができる職場づくりに資する社内サークル活動などへの支援を行います。

令和6年8月21日

株式会社タイムック

従業員代表 大村 哲也

株式会社タイムック

代表取締役 棚橋 雄二

