



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社杉建と従業員代表杉下和徳は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働・休日労働の削減と疲労回復のため週休二日制を実施するとともに、毎週金曜日と給料日を「ノー残業デイ」とし、仕事と家庭の調和を進めます。
- 2 年次有給休暇の活用を推進させる取得奨励日を設け、取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する事後措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 4 職場の労働災害をなくすために4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組みます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 従業員の人材育成とキャリア形成を支援し、スキルアップに取り組みます。

令和6年8月26日

株式会社杉建

従業員代表 杉 下 和 徳

株式会社杉建

代表取締役 杉 本 哲 也

