



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社都築産業と株式会社都築産業従業員代表飯沼朋美は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働を削減するため、労働時間を適正に管理し、従業員の心身ともに疲労の蓄積を除去することに努めます。
- 2 時間外労働や休日出勤の低減に努め、従業員の仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 「健康経営優良法人」認定企業として、従業員の健康の増進および健康維持活動に努めます。
- 4 年1回の健康診断を実施し、その結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 職場から労働災害を無くすため、安全衛生委員による定期的な安全パトロールを実施し、災害の原因の除去に努めます。また、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 6 パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に、積極的に取り組みます。
- 7 定期的実施される教育訓練や各種資格取得を通じて、従業員のスキルアップに積極的に取り組みます。

令和6年8月1日

株式会社都築産業

従業員代表 飯 沼 朋 美

株式会社都築産業

代表取締役 都 築 力

