



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社藤村建設と従業員代表加藤 歩は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 職場のコミュニケーションを大切にし、より良い人間関係を築き、ハラスメントのない職場を目指します。
- 5 育児・介護と仕事の両立を支援し、お互い協力して仕事を進めます。
- 6 従業員の人材育成とスキルアップに取り組み、資格取得の支援を積極的に行います。

令和6年7月1日

株式会社藤村建設

従業員代表 加 藤 歩

株式会社藤村建設

代表取締役 藤 村 繁一郎

