



新はつらつ職場づくり宣言

私たち株式会社インフォファームと、株式会社インフォファーム従業員（従業員代表森下勝典）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とし、社内メールで呼びかけを行います。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得を推進するため、年次有給休暇の計画的付与制度（計画年休）を実施します。
- 3 メンタルヘルス対策として、全社員のストレスチェックを行うとともに、分析結果を活用し、環境改善に努めます。
- 4 性別、年齢、障害の有無、国籍等に関わりなく、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 風通しの良い職場を目指し、ハラスメントがない健全な環境をつくりまします。

令和6年6月20日

株式会社インフォファーム

従業員代表 森下勝典

株式会社インフォファーム

代表取締役社長 辻雅文

