



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社青山製作所製造本部中津川工場と株式会社青山製作所労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減のため、36協定の順守状況の確認と対策のフォローを実施します。
- 2 年10日以上付与の社員が年次有給休暇取得8日以上を必須とします。
- 3 職場の「いき職計画」に基づき、心身の健康を自ら考え行動する人づくり・職場づくりに取り組みます。
- 4 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 5 健康経営の活動を推進する計画を作成し、健康経営優良法人（ホワイト500）認定を目指します。
- 6 女性や高齢者、障害者の働きやすい作業環境の整備を促進します。

令和6年6月13日

株式会社青山製作所 労働組合

執行委員長

株式会社青山製作所 製造本部

代表取締役社長 青山 幸義

