



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、中央ビルテクノ株式会社と従業員代表大西由美は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 経営トップが職場に対し、時間外労働削減について積極的にメッセージを発信します。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得のために、年次有給休暇の残日数を給与明細で本人に通知するとともに、時間単位で取得できる年次有給休暇制度を導入します。
- 3 「協会けんぽと健康宣言」を行います。
- 4 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 ハラスメントについて遠慮なく相談できる風通しのよい職場をつくります。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。
- 8 「教育訓練計画」を策定し、計画的に若年労働者のスキルアップに取り組めます。
- 9 資格取得を奨励するために、弊社が指定した資格取得者に資格手当を支払います。
- 10 はつらつと働くことができる職場づくりに資するサービスの提供を行います。

令和6年6月1日

中央ビルテクノ株式会社

従業員代表 大西由美

中央ビルテクノ株式会社

代表取締役 中嶋勝仁

