


## くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

(事業所情報)

|      |                |      |      |
|------|----------------|------|------|
| 事業所名 | 株式会社テイコク       |      |      |
| 所在地  | 岐阜市橋本町2-8      |      |      |
| 代表者名 | 代表取締役 中嶋 徹     |      |      |
| 業種   | サービス業（測量、土木設計） | 労働者数 | 261人 |

(認定情報)

|                               |  |           |   |
|-------------------------------|--|-----------|---|
| 認定マーク                         | くるみん認定   |           |  |
| 認定年月日                         | 令和6年6月5日   |           |   |
| 認定回数                          | 1回目  |           |   |
| 計画期間                          | 令和3年4月1日～令和6年3月31日   |           |   |
| 男性の育休取得状況                     | 46%<br>(7人取得)  | 女性の育休取得状況 | 100%<br>(4人取得)  |
| 仕事と育児の両立推進に係る取組               | <p>○特に男性の社員は育児休業への関心や知識が女性と比べて低い傾向にあり、取得を希望しない者も多いため、取得することの意義を伝えることで、育児休業の取得を促しています。</p>  |           |   |
| 育児のための各種制度等                   | <p>○小学校就学の始期まで利用可能な育児短時間勤務、所定外労働の制限、時差出勤制度を導入しています。</p>  |           |   |
| その他の取組<br>(時間外労働の削減・年休の取得促進等) | <p>○育児（小学校の放課後児童クラブに子を預ける場合）・介護や本人の病気・けが等やむを得ない事情によりフルタイム勤務が困難な正社員のために短時間正社員制度があります。</p> <p>○フレックスタイム制を導入し、年休の計画的付与制度や法定外の有給休暇があり、労働者の働きやすさにつながっています。</p>  |           |   |
| 会社からひとこと                      | <p>「建設コンサルタント」という、表にあまり出てこない業界ではありますが、お蔭様でこの10年間は当社の新卒採用枠に対し多くの学生が応募され、多くの採用に至ったことで会社が大きく若返りました。</p> <p>そんな事情もあってか育児に関わる社員が増加し、それに対応していくことで必然的に「くるみん認定」の要件を満たすことになったと考えています。</p> <p>もちろん業務のやりくり等の問題は発生しますが、今後はDXも進めていくことで、より子育てとの両立が可能な職場環境を社員に提供していきます。</p> |           |   |