

岐阜労働局発表  
令和6年8月20日（火）



担 当	【ユースエール担当】 岐阜労働局 職業安定部 訓練課 訓練課長 西村 康志 訓練課長補佐 岩田 修 電話 058-245-1266
--------	---

## 『ユースエール』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長 千葉 登志雄）は、「若者雇用促進法」に基づき下記企業を認定しました。  
岐阜労働局管内の8月8日時点での、ユースエール認定企業数は31社です。

### ユースエール認定企業



各務原航空機器株式会社（各務原市）

認定年月日 令和6年7月9日



ミズタニバルブ工業株式会社（山県市）

認定年月日 令和6年7月9日

上記の認定企業の認定通知書交付式を下記のとおり開催します。

### 認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局 5階 共用第1会議室

（岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎）

日時：令和6年8月29日（木）14:00～

※認定通知書交付式後の15:00より定例記者会見を行います。

## 各務原航空機器株式会社（各務原市）

常時雇用する労働者数 143名 輸送用機械器具製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が <b>20%以下</b> ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が <b>20時間以下</b>かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上または年間取得日数が平均 <b>10日以上</b></p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が <b>1人以上</b> または <b>女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上</b> (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：<b>7名</b> うち離職者：<b>0名</b></p> <p>月平均所定外労働時間 ：<b>19.3時間</b> 60時間以上：<b>無</b></p> <p>平均取得日数：<b>18.0日</b></p> <p>男性育児休業取得者：<b>4人</b> 女性育児休業取得率： <b>80.0%</b> 育児休業制度：<b>有</b></p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1968年	143人	37.9歳	13.8年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.0日	19.3時間	男性: 4名	女性: 80.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	1名(1名)	3名(1名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

月平均所定外労働時間実績: 4.6H  
年平均有給休暇取得率: 83%

## 「全ての人の喜び」と「平和な社会」をつなぐ

**事業内容** 航空機等の各種ワイヤーハーネスなどの設計製作。川崎重工業(R5年最優秀パフォーマンス受賞)、三菱重工業(R5年特別賞受賞)、他約60社と直接取引をしています

**会社情報** 504-0814 岐阜県各務原市蘇原興亜町3-6

**交通手段** JR蘇原駅 徒歩7分

**会社HP** <http://www.kae-gifu.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

防衛省向け航空機から民間航空機まで、国内の航空機に搭載するワイヤーハーネスの製造を行っている会社です。航空機の神経伝達回路と言われる製品の製造で、他の部品製造とは違い、当社のハーネス製作は、一つひとつの細かい手作業が中心となり大型の機械などはありません。その為、作業環境が非常にクリーンなところが魅力的です。ですが回路は、一つでも間違えると飛行機は飛びません。もし間違えば人の命に関わる責任重大な作業です。ですから神経を使い責任感をもって働けるやりがいのある仕事です。一緒に夢を乗せて大空へ飛ばしませんか。

### 社長から

当社のパーパス(存在意義)は「全ての人の喜びと平和な社会をつなぐ」。良い製品・サービスを提供し、お客様に喜んでいただくと同時に働く皆さんが幸せになること、そして私たちの生活がより豊かになり安心安全に暮らすことができる、平和な社会に貢献しています。弊社は航空機、特殊車両向けのワイヤーハーネス(組み電線)を製作しており、防衛事業が中心ですが、宇宙分野、空飛ぶクルマ、ビジネスジェットといった新しい事業に挑戦しております。良い製品作りには働く皆さんが日々健康で幸せでなければいけませんので、ワークライフバランス、健康経営の推進に力を入れています。一緒に明るい未来を創っていきましょう。

### 求める人材像

前例に捉われない柔軟な発想、チャレンジ精神と徹底的にやり抜く力、自ら率先して行動できる主体性、これらの一つでも当てはまる方

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 2101-101644-7  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

## ミズタニバルブ工業株式会社（山県市）

常時雇用する労働者数 58名 はん用機械器具製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が <b>20%以下</b> ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が <b>20時間以下</b>かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上または年間取得日数が平均<b>10日以上</b></p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が<b>1人以上</b>または<b>女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上</b> (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：<b>16名</b> うち離職者：<b>3名</b></p> <p>月平均所定外労働時間 ：<b>8.6時間</b> 60時間以上：<b>無</b></p> <p>平均取得日数：<b>11.4日</b></p> <p>男性育児休業取得者：<b>1人</b> 女性育児休業取得率：<b>100%</b> 育児休業制度：<b>有</b></p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



住まいを潤す。こころも、潤す。

事業内容 給水栓の製造販売

会社情報 5012257 岐阜県山県市富永 194番地

交通手段 バス 自家用車

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959年	58人	34.9歳	8.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4日	8.6時間	男性: 1名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	5名(1名)	7名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(1名)	1名(1名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	1名	2名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

・パートタイム社員2名・嘱託社員1名

会社HP <https://www.mizutani-v.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

## 先輩社員から

弊社ミズタニバルブは新入社員研修が、OJT、off-JT共に充実しており、入社後不安な方でも安心して働くことができます！また、福利厚生や入社半年後から付与される有給も取りやすく、ワークライフバランスを重視される方におすすめです。

## 社長から

【「あなたで本当によかった！」と笑顔の数が日本で一番多い水まわりブランドメーカーになる】この夢には、すべてのメンバーが技と心で繋がることで物心共に喜ばれること、心の温かい会社、心根の優しい人間の集団になり、メンバーとその家族に真に喜ばれる会社になること、という意味が含まれています。そしてそのために私たちは挑戦と想像をしています。

## 求める人材像

経営理念に共感できる人

## 備考・補足情報

○2024年 ぎふ健康経営認定事業所 ○2023年 SDGs ゴールドパートナー登録 ○2022年 山県市さくらカンパニー認定企業 ○2021年 岐阜県ワークライフバランス推進企業 ○2020年 新はつらつ職場づくり宣言事務所登録

## 採用情報

事業所番号: 2101-002529-6  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## 岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和6年8月8日現在

認定年度		所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	170人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	38人
2018年度	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	126人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	102人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	90人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	21人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	288人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	10人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	86人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	39人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	39人
2020年度	有限会社ユースエールサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	52人
	社会福祉法人伝心会	羽島市	老人福祉・介護事業	94人
2021年度	社会福祉法人善心会	安八郡神戸町	老人福祉・介護事業	96人
	株式会社富信	加茂郡八百津町	金属加工業	73人
2022年度	丸成林建設株式会社	岐阜市	総合工事業	16人
	株式会社アルト	岐阜市	老人福祉・介護事業	201人
	明光化成工業株式会社	恵那市	自動車用プラスチック部品製造業	256人
	株式会社サイバーインテリジェンス	岐阜市	情報通信業	13人



## 岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和6年8月8日現在

認定年度		所在地	業種	企業規模
2023年度	株式会社郡上電気	郡上市	電気設備工事業	7人
	株式会社巴建設	可児市	一般土木工事業	7人
	特定医療法人フェニックス	各務原市	医療・福祉業	293人
	加永建設株式会社	飛騨市	一般土木建築工事業	12人
	ピーピーエル株式会社	各務原市	電気機械器具製造業	91人
	株式会社エフ・アイ・ティ	各務原市	産業設備機械製造業	42人
	株式会社山本製作所	山県市	住宅設備機器 設計・製造	50人
	付知土建株式会社	中津川市	一般土木建築工事業	30人
	医療法人社団神明会	美濃加茂市	歯科診療所	74人
2024年度	株式会社メルコエアテック	中津川市	電気機械器具製造業	88人
	各務原航空機器株会社	各務原市	輸送用機械器具 製造業	143人
	ミズタニバルブ工業株式会社	山県市	はん用機械器具 製造業	58人