


くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

(事業所情報)

事業所名	昭和コンクリート工業株式会社		
所在地	岐阜市香蘭町1丁目1番地		
代表者名	代表取締役 村瀬 大一郎		
業種		労働者数	768人

(認定情報)

認定マーク	くるみん認定		
認定年月日	令和6年6月25日		
認定回数	1回目		
計画期間	令和4年4月1日～令和6年3月31日		
男性の育休取得状況	23% (6人取得)	女性の育休取得状況	88% (8人取得)
仕事と育児の両立推進に係る取組	<p>○男性の育休取得について社内へ積極的に周知を進めました。制度説明資料に社長による取得推進メッセージと取得目標を明記し、全社の取組であると周知して、育休を申請しやすい環境を整備した結果、男性の育児休業取得率は23%となりました。</p> <p>○制度説明資料に、育休取得による給付金・所得税・住民税・社会保険料の収入への影響についての説明を加え、従業員の経済的不安の解消に繋げました。</p>		
育児のための各種制度等	<p>○小学校就学の始期まで利用可能な育児のための所定外労働の制限の制度と育児短時間勤務制度を導入しています。</p>		
その他の取組 (時間外労働の削減・年休の取得促進等)	<p>○全事業所における「ノー残業デー」を再度の徹底を実施しています。以前から「ノー残業デー」を毎週水曜日と定めておりましたが、未実施の事業所もあり、実施が困難な事業所は他の稼働日とする等個別の事情に即した形で全事業所での実施に取組みました。</p>		
会社からひとこと	<p>当社では「働きがい改革」を掲げ、社員のヤル気が「働き方」の変革を引き起こすと考え様々な取り組みを行っています。「働きがい」は仕事だけでなく、家族と過ごす時間や、良いコミュニケーションが不可欠です。子供が生まれるという人生で最も重要なイベントの一つに家族で協力して取り組み、絆を深めることが「働きがい」の源になると考え、育休の取得促進を進めて来ました。「働きがい」がワークライフバランスと会社の発展に繋がるよう、社員と会社で共に前に進んで行きたいと思えます。</p>		