



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東栄電業株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年間休日125日、育児・介護休暇、残業の低減（月10時間以内）を実践し、ワークライフバランスの向上を目指します。
- 2 残業の削減と健康管理のために、毎週水曜日を「ノー残業DAY」とします。
- 3 年次有給休暇の取得をしやすい環境をつくります。
- 4 年1回の健康診断を確実に実施し、従業員の心と体の健康を守ります。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 従業員のスキルアップのために、資格取得を奨励し支援をします。
- 7 SDGsを取り入れ、働きやすさ・社員の幸福と、人間性向上を追求し、心地よい会社創りを目指します。

令和6年5月27日

東栄電業株式会社

従業員代表

東栄電業株式会社

代表取締役社長 澤田 昭一

