



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、訪問理美容くるみんと従業員代表は、労使共に協力し、健康で快適な仕事のしやすい職場づくりを目指すため、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を推進するため、運動会や入学式などの家族の行事に参加できるよう、円滑に年次有給休暇の取得ができる勤務体制づくりを促進します。
- 2 当年度の年次有給休暇付与日数の60%以上を取得するよう取り組みます。
- 3 常時勤務する従業員と合わせ、週20時間以上勤務する非常勤従業員についても定期健康診断を実施し、社員の健康づくりに取り組みます。
- 4 柔軟な勤務体制による女性の活躍を支援すると共に、女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 フルタイムからショートタイムまで多様な勤務シフトを選択することができる体制づくりを行い、非常勤従業員が能力を発揮できる職場づくりを行います。
- 6 勉強会を継続的に実施し、従業員の訪問理美容のスキルアップを支援します。従業員が意欲的に働き、会社の発展と共に従業員が収入を増やすことができるよう、労使において対話しながら資質向上に努めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、すべてのハラスメントのない職場を目指します。

令和6年3月17日

訪問理美容くるみん

従業員代表

訪問理美容くるみん

代表 吉村 留美子

