



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、イビデンヒューマンネットワーク株式会社と従業員代表市川裕二は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 効率的な働き方や業務量を見直すきっかけとして、毎週水曜日を「No 残業デー」に設定します。
- 2 一斉年休取得日、年休取得強化日を設定して、年次有給休暇の取得を推進します。
- 3 ころろとからだの健康づくりのため、ストレスチェックの結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。
- 5 資格取得支援、自己啓発支援を行い、社員のスキルアップに取り組みます。

令和6年4月23日

イビデンヒューマンネットワーク株式会社
従業員代表 市川 裕 二
イビデンヒューマンネットワーク株式会社
代表取締役 宮 崎 均

