



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エヌピーシーとU Aゼンセンエヌピーシー労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 計画的な年次有給休暇の取得を推進するため、年次有給休暇の計画的な付与を行い、ワークライフバランスを推進します。
- 2 ストレスチェックの結果を活用し、メンタルヘルス不調を未然に防止するなど、心身ともに健康に働ける職場環境づくりを推進します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、リスクアセスメントを実施し、職場の労災リスクの軽減を推進します。
- 4 コンプライアンス順守を徹底し、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児等に関するハラスメント等のない健全な職場をつくります。
- 5 円滑なコミュニケーションで、健康と安全の気づきと学びを共有し、心と身体健康づくりを推進します。
- 6 組合と会社が協力し、積極的な健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。

令和6年4月9日

U Aゼンセンエヌピーシー労働組合

組 合 長 伊 藤 友 和

株式会社エヌピーシー

代表取締役 日 比 利 雄

