

株式会社電算システム（代表取締役 高橋 譲太）

所在地：岐阜市日置江

常時雇用する労働者数：717名

産業分類：情報・通信業

以下の4つの評価項目の基準を満たし、基準を満たさない項目について事業主行動計画策定指針に定められた取組を実施して「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに2年以上連続してその実績が改善しているため、**えるぼし(2段階目)**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上	情報・通信業の産業平均値【24.9%】 正社員（総合職）： 27.1% ※正社員に雇用管理区分を設定していない
2 継続就業	直近の事業年度において雇用管理区分（期間の定めのない労働契約に限る）ごとにそれぞれ 女性労働者の平均継続勤務年数が男性労働者の平均継続勤務年数の7割以上	正社員（総合職）： 7割1分
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	（月別平均残業時間が最長の月の実績） 正社員（総合職）： 15.3時間 嘱託社員： 3.3時間 契約社員： 10.3時間 パート社員： 4時間
4 管理職比率	直近事業年度において 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	情報・通信業の産業平均値は9.5%、実績は 6.2% で基準を満たさないが、以下のとおり 取組を実施等して2年以上連続して実績が改善している。 <取組> ・管理職候補者向け研修の実施、女性活躍推進法を意識した候補者の選抜 ・中途採用における女性採用比率を、定期的に執行役員会で状況報告 <実績> 1年度前： 5.4% 2年度前： 3.8%
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち 以下ア～エについて2項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	ア：16人 ウ：1人 エ：4人

会社から一言



当社はダイバーシティを重要な経営戦略の一つと位置付け、社員一人ひとりが働きがいを抱き、いきいきと活躍できる組織の実現を目指しています。
これまで進めてきた働き方改革などの取り組みを土台に、女性をはじめ、多様な人材が活躍できる職場環境を目指し、更なる改善を図ります。