



## 労働時間の記録ができていない

従業員から残業が多いとの声が出ているので、働かせ過ぎかも。けどそもそも社員が何時から何時まで働いているのかわからない。記録もないし、労使ともに把握する意識がなかった…



### 原因

1 労働時間の記録が大変

2 労働時間削減の意識面も低い

3 社内の意識統一がされていない

4 業務量に見合う労働時間が不明

など…

### 解決策

**働き方改革推進支援助成金**で労務管理用機器の導入、労働時間の意識向上を！

「**新はつらつ職場づくり宣言**」をして、働き方改革に向けた意識統一を！

**働き方・休み方改善コンサルタント**の活用で、労働時間管理の見直しを！

上記は一例です。ご要望に応じた支援を行っています。問題点や原因が潜んでいるかもしれません。**まずはご相談を！**

**STEP 1** 電話・メール・ご来所にて相談

**STEP 2** 専門家を派遣し、お手伝い

# ぎふ働き方改革推進支援センター



TEL 0120-226-311 (フリーダイヤル)

FAX 058-201-5833

E-mail [info@task-work.com](mailto:info@task-work.com)

## 専門家による無料出張相談 申込票

ぎふ働き方改革推進支援センター 宛

E-Mailの方は、info@task-work.com へ下記内容をお送りください。



**FAX 058-201-5833**

申込日： 年 月 日

会社名 事業所名			
業 種		従業員数 (正社員)	
住 所	〒 -		
氏 名		担当部署 ・ 役職	/
電 話	( ) -	( ) -	
メールアドレス	@		
相談希望日時 (専門家を選定しますので、1~2週間後で日程設定ください。)	(○月○日 午前、午後、一日中 等の記載も可です。専門家と後日調整 <input checked="" type="checkbox"/> でも結構です) 第1希望 月 日 / 時から 第2希望 月 日 / 時から <input type="checkbox"/> 専門家と後日調整		
相談内容 (最大2つまで <input checked="" type="checkbox"/> チェックして下さい)	<input type="checkbox"/> 生産性向上・業務の効率化 <input type="checkbox"/> 給与体系・就業規則の見直し <input type="checkbox"/> 時間外労働、36 協定 <input type="checkbox"/> 是正勧告 <input type="checkbox"/> 外国人、高齢者の雇用 <input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 <input type="checkbox"/> ハラスメント対策 <input type="checkbox"/> 補助金、助成金 <input type="checkbox"/> 「新はつらつ宣言」への取り組み方 <input type="checkbox"/> 有給休暇 <input type="checkbox"/> パート、アルバイト、派遣社員の「同一労働同一賃金」 <input type="checkbox"/> その他( )		
	特に相談したい内容をご記入ください。(専門家も準備ができます。)		

ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6丁目12番地 シグザ神田5階

☎ 0120-226-311 ☎ 058-201-5833 ✉ info@task-work.com

ぎふ働き方改革推進支援センター