

ぎふ労働局 通信 2024 5

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク



ハローワーク

お知らせメールサービス開始!

—ご登録はお済みですか?—



職業安定部や県内各ハローワークから各種最新情報を企業の皆様のパソコンやスマホなどに無料で随時お届けします。ぜひご登録ください。

- 雇用保険制度の新設や変更情報
 - 助成金制度の新設や変更情報
 - 各種月間などの情報
 - 各種セミナーの開催情報
 - 面接会や会社説明会開催情報
- その他事業主向けの各種情報を随時提供いたします。

登録はこちら



募集時 労働条件明示事項が追加

令和6年4月から、労働者の募集や職業紹介事業者への求人の申し込みの際、**明示しなければならない労働条件**が追加されました。

ハローワークに求人申し込みを行う場合も、求人票に以下の①～③の明示をお願いします。

★追加される明示事項★

- ① 従事すべき業務の変更の範囲
- ② 就業場所の変更の範囲
- ③ 有期労働契約を更新する場合の基準
(通算契約期間または更新回数の上限を含む)

くわしくは
こちら



新規中学・高校卒業者 採用説明会

令和6年6月3日(マイページでは6月1日)から、令和7年3月に中学・高校を卒業する生徒を対象とした求人受付が始まります。

各ハローワークでは、採用計画のある事業所の皆様を対象とした求人申し込み手続きに係る説明会を開催いたします。説明会の日程は5月下旬ごろになっております。

応募先を検討する生徒や保護者、教諭に対し、積極的にアピールするチャンスが増えますので早期の計画がお勧めです。



説明会の日程は
こちら



労働条件明示のルールが変わりました

くわしくは
こちら

労働契約の締結・更新のタイミングの労働条件明示事項が追加されました



明示のタイミング

新しく追加された明示事項

全ての労働契約の締結時と
有期労働契約の更新時

1. **就業場所・業務の変更の範囲**

有期労働契約の
締結時と更新時

2. **更新上限(通算契約期間または更新回数の上限)の有無と内容**
併せて、最初の労働契約の締結より後に更新上限を新設・短縮する場合は、その理由を労働者に**あらかじめ**説明することが必要になりました。

無期転換ルール※に基づく
無期転換申込権が発生する
契約の更新時

3. **無期転換申込機会**

4. **無期転換後の労働条件**

併せて、無期転換後の労働条件を決定するに当たって、就業の実態に応じた、正社員等とのバランスを考慮した事項について、有期契約労働に説明するよう努めなければならないこととなりました。

※ 同一の利用者との間で、有期労働契約が通算5年を超えるときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約(無期労働契約)に転換する制度です。

STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン

職場における熱中症予防対策を徹底するため、労働災害防止団体などと連携し、5月から9月まで、「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」を実施します。

キャンペーン期間(5月~9月)にすべきこと

STEP
1

暑さ指数の把握と評価

JIS規格に適合した暑さ指数計で暑さ指数を随時把握

STEP
2

測定した暑さ指数に応じた対策を徹底



労働保険の年度更新

■ 申告・納付 6月3日(月)～7月10日(水)

5月中の受付はできません。

■ このような場合でも、申告書の提出は必要です。

- ・すでに廃業しているため、保険関係を廃止する場合
- ・現在は労働者を雇用していないが、今後、雇用する見込みがある場合

■ 令和6年度より労災保険料率、労務費率、第2種特別加入保険料率が変更となります。

■ 申告書の提出は出来る限り郵送していただくか、電子申請のご利用をお願いいたします。電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。

■ 年度更新申告書の書き方については、厚生労働省ホームページに掲載しております。

くわしくは
こちら



安心して働きたい？

令和6年度
申告と納付はお早めに

労働保険の年度更新

(労災保険・雇用保険)

6.3月～7.10水

業務改善助成金の一部変更

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を30円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。

令和6年度も引き続き助成金の受付を実施しますが、**一部変更しました**のでご注意ください。

(変更点)

- ・特例事業者に関する要件のうち、生産量要件が終了となります。
- ・一部の特例事業者に認められていた「関連する経費」が終了となります。
- ・1年度内に申請可能な回数が1回までとなります。
- ・複数回の事業場内最低賃金の引上げが対象外となります。
- ・事業完了期限は、2025年（令和7年）1月31日までとなります。



くわしくは
こちら



アルバイトの労働条件を確かめよう！ キャンペーン月間（4月～7月）

労働条件を書面で確認せずに雇用したことが原因でトラブルに発展することが少なくありません。**アルバイトを始める前に労働条件を確認しましょう！**

事業主の皆さまには、学生のアルバイト等のトラブルを防止するために、労働契約締結の際の労働条件の明示、賃金の適正な支払い、休憩時間の付与等について、自主点検をお願いします。



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャラクター「たしのめたん」



えるばし認定企業を YouTubeで紹介中！

実際に働いている方にお聞きしてみました。
YouTube
岐阜労働局【公式】
で公開しています。

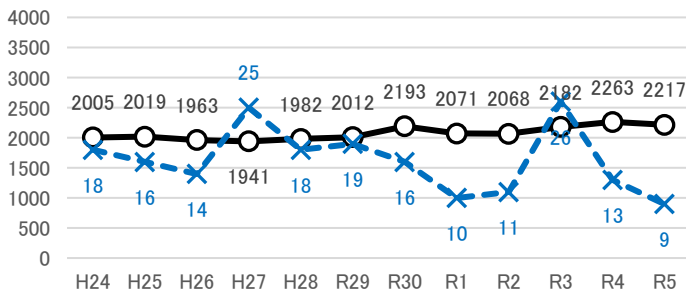


データで見る「ぎふの労働」

令和5年の県内における休業4日以上労働災害発生状況は、死者数は、9人と前年（令和4年）に比べて4人減少となりました。死傷者数は、2,217人と前年に比べて46人（増減率-2%）減少しました。

県内の労働災害の推移（平成24年～令和5年）

—○— 死傷者数 —◆— 死者数



—令和5年の労働災害発生状況—

事故の型別では、中高年齢者で発生率が高い「転倒」が568人で最も多く、次いで「墜落・転落」375人、「はさまれ、巻き込まれ」312人、腰痛などの「動作の反動等」260人、「飛来・落下」128人、「激突され」87人の順で多くなっています。

事故の型別

