



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、後藤工事株式会社と後藤工事株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減のため、毎週月曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすと共に、気持ちよく仕事ができるよう、整理・整頓・清掃・清潔に心掛け、常にその改善に取り組みます。
- 4 健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受入れに協力します。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組み、従業員がいきいきと働くことのできる職場を目指します。
- 6 従業員の資格取得を推進し、従業員のスキルアップを応援します。

令和6年1月25日

後藤工事株式会社

従業員代表

後藤工事株式会社

代表取締役 後藤 至正

