



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、アテナ工業株式会社と従業員代表竹腰弘亮は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、ワーク・ライフ・バランスの促進に努めます。
- 3 健康経営優良法人2023（中小規模法人部門）の認定を受け、その内容に基づき従業員の心と身体の健康づくりに努めます。
- 4 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）パトロールを実施しその活動に積極的に取り組みます。
- 5 若者の就労支援のためインターンシップを実施します。
- 6 外国人材を正社員として採用するための支援を積極的に行います。
- 7 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、女性の役職者への登用を積極的に推進します。
- 8 ハラスメントに関する研修を定期的に行い、ひとりひとりの人格を尊重したハラスメントの無い職場を目指します。

令和5年11月21日

アテナ工業株式会社

従業員代表 竹 腰 弘 亮

アテナ工業株式会社

代表取締役 下 野 泰 輔

