



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、富士コンクリート工業株式会社と富士コンクリート工業株式会社従業員一同は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、時間外労働時間の低減を推進します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康に働ける職場づくりに努めます。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 育児・介護と仕事の両立支援に取り組み、男性の育児休業等の取得を推進します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、自らが人格者となるべく努力と修練を重ね、各種ハラスメントのない思いやりのある職場づくりに努めます。
- 7 長期的な人材育成及び雇用創出のため、再雇用の上限を70歳とし、パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。
- 8 人間関係を良好にするため、和気藹々とした会社風土の形成に努めます。

令和5年12月5日

富士コンクリート工業株式会社

従業員代表

富士コンクリート工業株式会社

代表取締役社長 堀之上 琢 弥

