



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、日本印刷株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため月1回を「ノー残業デー」として、定時退社を心掛けます。
- 2 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面接受け入れに協力します。
- 5 職場から労働災害をなくすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場・魅力ある職場風土をつくります。（本巣市結婚・子育てアドバンス企業認定済み）
- 8 一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。

令和5年12月1日

日本印刷株式会社

従業員代表

日本印刷株式会社

代表取締役 若山 雅彦

