



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人新生会八幡病院と従業員代表山内秀俊は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当院においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働と疲労の蓄積を削減するために、定時退勤を促進することにより、仕事とプライベートの両方の充実度を向上させます。
- 2 年次有給休暇と特別有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、5 S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 5 ストレスチェックの集団分析結果を活用して、職場の環境改善を進めます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 男女共に育児・介護休業の取得を促進します。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。

令和5年11月28日

医療法人新生会 八幡病院

従業員代表 山内 秀俊

医療法人新生会 八幡病院

理事長 坂本 仁

