



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、アイトップス株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 職場から労働災害をなくすため、整理・整頓・清掃・清潔活動に積極的に取り組みます。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 多様な正社員制度の普及・拡大を図ります。
- 6 研修を活用して、従業員のスキルアップに取り組めます。
- 7 仕事と育児・介護の両立支援に取り組み、男性の育児休業等の取得促進をします。
- 8 社員のモチベーションを高めるため、職場内でのコミュニケーションの活性化に取り組めます。
- 9 仕事の成果や取り組み状況等に対する適正な評価を実施します。
- 10 地域貢献や地域との交流を実施します。

令和5年11月9日

アイトップス株式会社岐阜支社

従業員代表

アイトップス株式会社

代表取締役 福井直子

